

OFFRE D'EMPLOI

Coordonnateur-trice du programme éco-quartier Ahuntsic–Cartierville et programmes spéciaux

Création de poste pour soutenir la direction dans la coordination d'une équipe qui ne cesse de s'agrandir !

Date de diffusion : avril 2021

Grâce à ton expérience, tes capacités d'organisation et ton entregent légendaires, la coordination de plusieurs projets simultanés n'a plus de secrets pour toi ? Tu as à cœur d'améliorer la qualité et les milieux de vie des habitants d'Ahuntsic–Cartierville et les inciter à réduire l'impact de leur mode de vie sur l'environnement ?

Notre nouveau poste pourrait être pour toi !

Viens faire ta place chez Ville en vert pour :

- Contribuer au bonheur des citoyens et de la planète en participant à l'éducation et la sensibilisation en matière d'environnement et de développement durable,
- Rejoindre un organisme fort de 25 ans d'expérience, en plein développement de projets dédiés à l'innovation et à l'économie sociale,
- Mettre en place des projets humains à fort impact local dans les communautés des arrondissements d'Ahuntsic–Cartierville et de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension,
- T'épanouir en mettant à profit tes talents dans une expérience collective et sociale marquante.

Découvre notre mission et nos activités : <https://villeenvert.ca/notre-expertise/>

Être Coordonnateur-trice du programme éco-quartier chez Ville en vert c'est :

À la fois coordonner des chargés de projets passionnés d'environnement et les guider dans l'atteinte des résultats du programme éco-quartier, du programme de ruelles vertes et de nos boutiques l'Escale Verte, et participer à la recherche et au lancement de nouveaux projets. Plus précisément, cela signifie :

- Soutenir Elyse, directrice de Ville en vert et Greicy, directrice en gestion de projets dans la coordination des projets de l'organisme,
- Prendre à cœur le suivi des plans d'action, plans marketing et des budgets alloués aux projets,
- Accompagner dans leurs activités :
 - Justin, chargé de projets en GMR,
 - Angeline, responsable des boutiques l'Escale Verte et
 - Elisabeth, responsable à la mobilisation citoyenne pour le programme des ruelles vertes,
- Être l'interlocuteur-trice privilégié-e pour les échanges avec l'arrondissement,
- Être alerte sur les offres de financement pour lancer de nouveaux projets captivants,
- Corédiger les rapports annuels,
- Superviser la mise à jour des outils de communication numérique,
- Être présent-e à des comités de quartier, tables sectorielles, selon les besoins de l'organisme,
- Toute autre tâche connexe à la mission de l'organisme et à tes talents !

De ton côté, tu es :

- Autonome tout en sachant travailler en confiance et transparence avec tes collègues,
- Organisé-e et rigoureux-se dans ta planification, en ayant à cœur l'atteinte des objectifs de chaque projet,
- Doté-e d'un esprit créatif, capable de t'adapter, d'anticiper et de proposer rapidement des solutions innovantes,
- Un-e leader-euse proactif-ve sachant fédérer et faire preuve de courage managérial,
- Un-e bon-ne communicant-e, capable d'ajuster ses messages.

Et d'un point de vue plus technique :

- Tu possèdes une formation universitaire en environnement,
- Tu as un minimum de 3 ans d'expérience en coordination de plusieurs projets simultanés
- Tu t'intéresses de près aux problématiques socio-environnementales,
- Tu maîtrises la langue française et connais l'anglais,
- Les logiciels de la suite Office n'ont aucun secret pour toi,
- Comme atout, tu possèdes une expérience en milieu communautaire, parles d'autres langues, ou possèdes des connaissances en gestion des matières résiduelles et verdissement.

Les conditions du poste et avantages de l'équipe :

- Type d'emploi : 1 an renouvelable
- Horaire : Flexible sur une base de 35h/semaine, variable du lundi au vendredi, certains soirs et fins de semaine
- Salaire : A discuter
- Entrée en poste : Aussitôt que possible
- Lieu : Les projets prendront place dans tout l'arrondissement Ahuntsic–Cartierville – Ton bureau sera situé au 10416 Rue Lajeunesse, Montréal, QC H3L 2E5 – Télétravail possible pour une partie des tâches.
- Avantages : De nombreuses conditions sont offertes, notamment des éléments de conciliation de travail et de vie personnelle :
 - Télétravail possible hors contexte covid
 - Assurances collectives
 - Horaires flexibles
 - Environnement bienveillant et esprit d'équipe et de collaboration
 - 2 semaines de fermeture à Noël dont une payée, la deuxième après 1 an d'ancienneté et 6 jours de congés maladie dès la première année
 - Tarifs préférentiels sur les produits écologiques de nos boutiques l'Escale Verte

Tu te reconnais ? Rencontrons-nous !

Envoie ta candidature – CV et lettre de présentation à Camille Degaie à l'adresse : emploi@villeenvert.ca

*Nous vous remercions à l'avance de déposer votre candidature. Veuillez toutefois prendre en note que **Ville en vert** communiquera uniquement avec les personnes sélectionnées pour fixer une date d'entrevue.*

Nous encourageons les personnes suivantes à postuler : les personnes autochtones, immigrantes, racisées, LGBTQIA2S+, les parents monoparentaux et les personnes en situation de handicap (cette liste n'est pas exhaustive)

Nous acceptons également les personnes admissibles à une subvention salariale d'Emploi-Québec ou à la mesure PRIIME. Merci de mentionner votre admissibilité dans votre lettre de motivation (la lettre d'admissibilité vous sera alors demandée lors de l'entrevue).

Notre processus d'embauche :

- Entrevues : Dès la sélection d'une candidature retenue
- Entrée en poste : Le plus tôt possible